



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในโอกาสต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้ มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๓. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๔. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวรชต จิตนารินทร์)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร.ต.....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(คมสัน สุทธะชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีรศักดิ์ ธรรมปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ที่ ชว. ๓๗๒๒๐๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางสาวรัชต จิตนารินทร์)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ

.....สำนักงานปลัด

.....กองคลัง

.....กองช่าง

.....กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ที่ ๒๑๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นายวีรศักดิ์ ธรรมปัญญา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีคมสัน สุทธะชัย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม |
| ๓. นางสาวดารารัตน์ เชื้อเมืองพาน | ผู้อำนวยการคลัง |
| ๔. นางสุจินดา อินคำ | หัวหน้าสำนักงานปลัด |
| ๕. นายพชกร หอมนาน | รักษาการ ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๖. นายดิเรก วันมี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๗. นางสาวรชต จิตนารินทร์ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวีรศักดิ์ ธรรมปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอยงาม มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิรัชศักดิ์ ธรรมปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ประเภทพนักงานส่วนตำบล

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

๒. ประเภทพนักงานจ้าง

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ขอขอบพระภาคินัยบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวดาราทพร งามลิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ว่าที่ร้อยตรีคมสัน สุทชะชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

(นายวีรศักดิ์ ธรรมปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ขอขอบพระภาคินัยบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพชร หอมหนาน ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ว่าที่ร้อยตรีคมสัน สุทชะชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

(นายวีรศักดิ์ ธรรมปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑.ประเภทพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นายพชร ทอมนาน ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส



๒.ประเภทพนักงานจ้าง ได้แก่ นางสาวดารารพร งามลิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

