



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้การดำเนินกิจการ ขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหาร ส่วนตำบลดอยงาม จึงได้วางมาตรการจูงใจและลงโทษเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสุวิศ สมยาราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

มาตรการจูงใจและลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติงาน	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
- รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้น	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ
- บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
- ทันต่อเวลาและมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมินเลื่อนขั้น	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ
- การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ