



รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

แบบสรุปรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติงาน หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.doingam.go.th/doingam/web/home>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

“กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การพัฒนาบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม”

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

-โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม” มีผู้เข้าร่วม ๖๖ คน มีผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๐.๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ได้นำผลการประเมินพฤติกรรม
ทางจริยธรรมไปใช้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหัวข้อการประเมินสมรรถนะ หรือพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ผู้รายงาน



(นางสาวจิตรลัดดา สุวรรณศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุกัญญามาส เทพวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวรุ่งนภา บุญทาทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ว่าที่ ร.ต.



(คมสัน สุทะชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายสุพิศ สมยาราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม