



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๗๒๒๐๕

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีกรอบการประเมิน ๓ ส่วน ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

และการประเมินได้ดำเนินการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงขอสรุปผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรชต จิตนรินทร์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ร.ต.

(คมสัน สุทธะชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม.....

แก้เว็บ

(ลงชื่อ)

(นายสุพิศ สมยาราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม

สำนักปลัด

ทศกบ ช่างยนต์

กองสวัสดิการ

จรรยา อ.ม.ค.

กองช่าง

จกาน อ.จ.ร.

กองศึกษา

ทพ

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๙๒	เชียงราย	พาน	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	๗๙.๘๖	B	ไม่ผ่าน ลดลง - ๑๕.๖๐

รายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนน = ๙๙.๐๓ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ และ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ivo อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓)

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผลคะแนน = ๘๙.๔๗ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลคะแนน = ๕๘.๒๗ การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือ
กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และ
เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่
จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนว
ทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน
หน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย
การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้
นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน
หน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การ
ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒

ดังนั้น สรุปผลการประเมินเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม หน่วยงานควรมีการ
ปรับปรุงข้อมูล รายงานผลการดำเนินงานด้านต่างๆ เอกสารที่นำมาเผยแพร่ต้องเป็นข้อมูลที่มีความละเอียดและครบถ้วน
ถูกต้อง และการเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานต้องจัดทำ เว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน และเข้าถึงได้ง่าย
ต่อไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง หรือข้อที่ได้ผลคะแนนต่ำสุด	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนรวม	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑ - ๑๖	-	๑๐๐	๙๙.๐๓	-	ทุกสำนักกอง
๒.	การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๗ - ๑๒	ข้อ ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ประเด็น ร้องเรียน	๙๘.๙๗		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดี แต่ควรเพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการร้องเรียนในการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง
๓.	การใช้อำนาจ ข้อ ๑๓ - ๑๘	-	๑๐๐		-	ทุกสำนักกอง
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๑๙ - ๒๔	ข้อ ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๒.๑๖		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดี แต่ควรเพิ่มแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้มากขึ้น	กองคลัง
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๒๕ - ๓๐	-	๙๙.๘๓		-	งานตรวจสอบภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนรวม	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน E๑ - E๕	ข้อ E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘๘.๒๑ ๘๗.๘๗	๘๙.๔๗	ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดี แต่ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน / ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด มากที่สุด ๖๖.๓๓ % มาก ๓๑.๖๓ % น้อย ๒.๐๔ %	๘๘.๑๙		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรเพิ่มช่องทาง หรือ มาตรการ ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แต่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก อย่างน้อยเพียงใด มากที่สุด ๖๔.๒๙ % มาก ๓๓.๖๗ % น้อย ๒.๐๔ %	๘๗.๕๒		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	ทุกสำนักกอง

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนรวม	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร Eb - E๑๐	ข้อ Eb การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ ใหม่น้อยเพียงใด มากที่สุด ๗๐.๔๑ % มาก ๒๖.๕๓ % น้อย ๒.๐๔ %	๘๗.๓๖	๘๗.๗๘	ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ใหม่น้อยเพียงใด	๘๗.๑๗		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรเพิ่มความชัดเจน ในการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อประชาชนมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่างๆ	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ มี ๗๗.๕๕ % ไม่มี ๒๒.๔๕ %	๗๗.๕๕		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ควรเพิ่มช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตให้มากขึ้น	ทุกสำนักกอง

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนรวม	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๘	การปรับปรุงการทำงาน E๑๑ - E๑๕	ข้อ E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด มากที่สุด ๖๗.๓๕ % มาก ๓๐.๖๑ % น้อย ๒.๐๔ %	๘๘.๕๓	๙๐.๐๘	ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด มากที่สุด ๖๔.๒๙ % มาก ๓๕.๗๑ %	๘๘.๒๑		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการปรับปรุงวิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการให้มากขึ้น	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด มากที่สุด ๖๒.๒๔ % มาก ๓๔.๖๙ % น้อย ๓.๐๖ %	๘๖.๕๐		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาช่องทาง การให้บริการให้ดีขึ้น	ทุกสำนักกอง
		ข้อ E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน / การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น น้อยเพียงใด มากที่สุด ๖๙.๓๙ % มาก ๒๖.๕๓ % น้อย ๓.๐๖ %	๘๘.๑๗		ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	ทุกสำนักกอง

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- ขาดปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดบันทึกข้อความ รายงานอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ 	สำนักปลัด
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	- ขาดข้อมูลในไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม – มีนาคม) กองคลังส่งมาครบ หน่วยตรวจสอบภายใน นำส่งสิ่งไม่ครบในไตรมาส ที่ ๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ในข้อ ๐๑๘ ○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นต้น ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือ ราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุม ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	กองคลัง
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- ขาดองค์ประกอบในเรื่องของปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ขาดบันทึกข้อความ รายงานอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่าย งบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ 	สำนักปลัด

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - URL ที่ ๑ ไม่สอดคล้องกับนโยบายในข้อ 0๒๕ เนื่องจากข้อ 0๒๕ ไม่มีระบุว่าจะมีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - URL ที่ ๒ ไม่สอดคล้องกับข้อ 0๒๕ เนื่องจากข้อ 0๒๕ ไม่มีระบุว่าจะมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - URL ที่ ๓ สอดคล้องกับข้อ 0๒๕ แต่เป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๔ ซึ่งไม่เข้าองค์ประกอบ - URL ที่ ๔ ไม่สอดคล้องกับข้อ 0๒๕ เนื่องจากข้อ 0๒๕ ไม่มีนโยบายที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม - URL ที่ ๕ สอดคล้องกับข้อ 0๒๕ แต่ไม่ทราบว่าเป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๕ หรือไม่ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ○ แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ที่กำหนดในนามของหน่วยงาน ○ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ 	สำนักปลัด
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ขาดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร (หน่วยงานแนบแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานมา ซึ่งแผนไม่ใช่หลักเกณฑ์ ไม่สามารถนำมาตอบเป็นหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรได้)	<p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ○ การพัฒนาบุคลากร ○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ○ การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ○ กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	สำนักปลัด

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ขาดองค์ประกอบ ดังนี้ - ปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ○ เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๔ 	สำนักปลัด
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ขาดองค์ประกอบ - รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน - ส่วนงานที่รับผิดชอบ - ระยะเวลาดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น 	หน่วยตรวจสอบภายใน
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - URL ที่ ๑ และ ๒ ไม่พบว่าผู้บริหารสูงสุดได้เข้าร่วมกิจกรรม - URL ที่ ๓ ไม่ใช่การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ○ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่องเพื่อนำไปปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขาดองค์ประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา และการนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น ○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล เป็นต้น 	หน่วยตรวจสอบภายใน
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขาดองค์ประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ ๐๔๒ จึงไม่ได้คะแนนในข้อ ๐๔๓ เนื่องจากมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	หน่วยตรวจสอบภายใน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

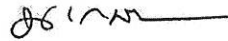
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



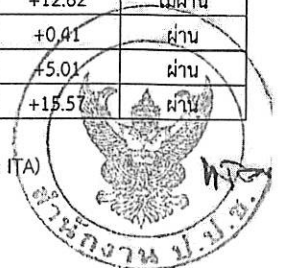
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 5
จังหวัดเชียงราย

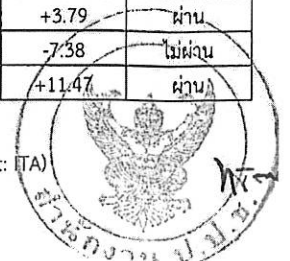
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	เมืองเชียงราย	90.06	A	-1.14	ผ่าน
2	เทศบาลนครเชียงราย	เมืองเชียงราย	91.36	A	-1.06	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	ขุนตาล	88.40	A	+6.56	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลป่าตาล	ขุนตาล	83.82	B	+0.15	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลตำบลยางฮอม	ขุนตาล	88.18	A	+3.93	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลศรี้ง	เชียงของ	92.22	A	-0.01	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลบุญเรือง	เชียงของ	88.94	A	-3.42	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงของ	93.80	A	-1.33	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	เชียงของ	78.12	B	-3.03	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	เชียงของ	73.02	C	-23.08	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลสถาน	เชียงของ	78.04	B	+13.50	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	เชียงของ	89.05	A	+11.25	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลบ้านแซว	เชียงแสน	85.21	A	+13.75	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลแม่เงิน	เชียงแสน	88.13	A	+22.04	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลโยนก	เชียงแสน	95.16	AA	+7.33	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลเวียง	เชียงแสน	91.32	A	+1.77	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	เชียงแสน	90.26	A	+5.12	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลงัว	เทิง	89.52	A	+29.49	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	เทิง	74.98	C	+4.08	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านปล้อง	เทิง	97.24	AA	+1.33	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเวียงเทิง	เทิง	94.56	A	-1.02	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	เทิง	86.71	A	-1.98	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลหางาว	เทิง	92.17	A	+9.37	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลป่าแฉะ	ป่าแดด	90.93	A	-0.65	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลป่าแดด	ป่าแดด	88.49	A	-2.61	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลโรงช้าง	ป่าแดด	86.85	A	-2.39	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน	ป่าแดด	94.75	A	+29.46	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลสันมะค่า	ป่าแดด	75.06	B	-5.90	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	พญาเม็งราย	93.33	A	+9.35	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเม็งราย	พญาเม็งราย	71.69	C	-11.35	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลไม้ยา	พญาเม็งราย	88.49	A	+6.54	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลเมืองพาน	พาน	89.92	A	-5.89	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลสันมะเค็ด	พาน	83.64	B	+10.41	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลดอยลาน	เมืองเชียงราย	82.73	B	+12.62	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลดอยฮาง	เมืองเชียงราย	87.06	A	+0.41	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลท่าสาย	เมืองเชียงราย	91.26	A	+5.01	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลท่าสุต	เมืองเชียงราย	98.78	AA	+15.57	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	เทศบาลตำบลนางแล	เมืองเชียงราย	93.19	A	+0.24	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลบ้านดู่	เมืองเชียงราย	92.54	A	+8.80	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	เมืองเชียงราย	79.63	B	-8.32	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลแม่ยาว	เมืองเชียงราย	84.06	B	-4.48	ไม่ผ่าน
42	เทศบาลตำบลสันทราย	เมืองเชียงราย	93.96	A	+0.28	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลห้วยสัก	เมืองเชียงราย	70.64	C	-3.62	ไม่ผ่าน
44	เทศบาลตำบลจันจว้า	แม่จัน	93.43	A	+23.90	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	แม่จัน	68.89	C	-24.51	ไม่ผ่าน
46	เทศบาลตำบลป่าซาง	แม่จัน	82.29	B	-3.20	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลแม่คำ	แม่จัน	87.12	A	+8.87	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลแม่จัน	แม่จัน	95.08	AA	+3.61	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลแม่ไร่	แม่จัน	90.03	A	+25.04	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลสันทราย	แม่จัน	84.24	B	+24.50	ไม่ผ่าน
51	เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	แม่จัน	78.46	B	+0.63	ไม่ผ่าน
52	เทศบาลตำบลคมะดะ	แม่ลาว	69.16	C	-7.03	ไม่ผ่าน
53	เทศบาลตำบลป่าก้อดำ	แม่ลาว	74.23	C	+15.69	ไม่ผ่าน
54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	แม่ลาว	89.31	A	+0.60	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	83.53	B	-1.93	ไม่ผ่าน
56	เทศบาลตำบลแม่สรวย	แม่สรวย	86.42	A	-1.10	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	แม่สรวย	77.19	B	+16.84	ไม่ผ่าน
58	เทศบาลตำบลแม่สาย	แม่สาย	90.29	A	+1.90	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	แม่สาย	91.57	A	+1.74	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	แม่สาย	87.22	A	+7.43	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	86.43	A	+1.80	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลท่าข้าม	เวียงแก่น	89.60	A	+22.87	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลม่วงยาย	เวียงแก่น	86.77	A	-4.65	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลห้วยจ้าว	เวียงแก่น	89.25	A	+0.85	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลดอนศิลา	เวียงชัย	94.94	A	+1.51	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลเมืองชุม	เวียงชัย	87.93	A	+1.37	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลเวียงชัย	เวียงชัย	95.20	AA	+0.65	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	เวียงชัย	93.07	A	+25.92	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	เวียงชัย	95.48	AA	+0.80	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	เวียงเชียงรุ้ง	92.25	A	-2.80	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลป่างิ้ว	เวียงป่าเป้า	95.60	AA	+35.13	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลแม่ชะจาน	เวียงป่าเป้า	84.30	B	+10.93	ไม่ผ่าน
73	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	เวียงป่าเป้า	78.04	B	+11.84	ไม่ผ่าน
74	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	เวียงป่าเป้า	95.49	AA	+29.23	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลต้า	ขุนตาล	86.58	A	-1.61	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลริมโขง	เชียงของ	84.51	B	+11.22	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก	เชียงแสน	81.07	B	+14.01	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล	เชียงแสน	90.76	A	-2.03	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	ดอยหลวง	89.34	A	+13.01	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย	ดอยหลวง	84.11	B	+13.35	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	ดอยหลวง	71.65	C	-2.71	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเต่า	เทิง	86.63	A	+3.79	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลปล้อง	เทิง	80.62	B	-7.38	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	เทิง	89.97	A	+11.47	ผ่าน

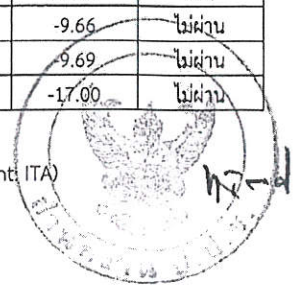
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เทิง	94.69	A	+11.62	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย	เทิง	91.42	A	+28.37	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	เทิง	88.62	A	+3.14	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดคั่ว	พญาเม็งราย	87.78	A	+11.31	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า	พญาเม็งราย	80.28	B	+1.16	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา	พญาเม็งราย	93.93	A	+17.26	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญเมือง	พาน	95.23	AA	+0.40	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม	พาน	79.86	B	-15.60	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	พาน	83.59	B	+3.14	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลทานตะวัน	พาน	62.14	D	+1.00	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง	พาน	84.91	B	-5.48	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ้ง	พาน	93.31	A	+1.74	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคำ	พาน	78.41	B	-10.58	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	พาน	90.09	A	+11.62	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น	พาน	81.94	B	-5.03	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ	พาน	91.22	A	+3.77	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า	พาน	94.49	A	+2.87	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	พาน	96.47	AA	+21.02	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข	พาน	86.30	A	+4.30	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวงัม	พาน	92.11	A	+3.00	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์	เมืองเชียงราย	89.27	A	+26.65	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	เมืองเชียงราย	84.73	B	+9.29	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง	เมืองเชียงราย	86.67	A	-1.00	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก	เมืองเชียงราย	83.42	B	-8.00	ไม่ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู	เมืองเชียงราย	87.85	A	+27.28	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์	แม่จัน	88.94	A	+15.02	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	แม่จัน	96.76	AA	+0.58	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	แม่จัน	91.07	A	+16.71	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ	แม่จัน	87.86	A	+8.56	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	แม่จัน	79.17	B	+0.30	ไม่ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย	แม่ฟ้าหลวง	80.41	B	+7.29	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง	แม่ฟ้าหลวง	79.10	B	+8.51	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก	แม่ฟ้าหลวง	70.34	C	-16.39	ไม่ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน	แม่ฟ้าหลวง	78.22	B	-12.81	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว	แม่ลาว	73.72	C	-2.54	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลี้	แม่ลาว	94.12	A	+5.44	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อคำ	แม่ลาว	84.39	B	+23.60	ไม่ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่	แม่ลาว	89.35	A	+4.25	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	แม่สรวย	80.50	B	+7.59	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ	แม่สรวย	88.98	A	+11.27	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด	แม่สรวย	82.19	B	+2.93	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	แม่สรวย	96.81	AA	+0.18	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี	แม่สรวย	95.82	AA	+31.19	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีถ้อย	แม่สรวย	95.03	AA	+12.07	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง	แม่สาย	81.58	B	-9.66	ไม่ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย	แม่สาย	81.39	B	-9.69	ไม่ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	แม่สาย	73.27	C	-17.00	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



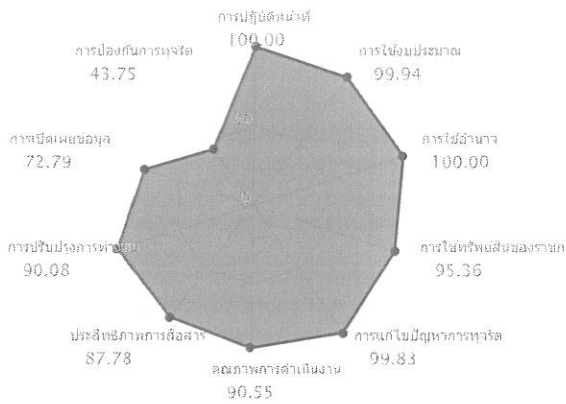
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
132	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา	แม่สาย	67.66	C	-18.22	ไม่ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม	แม่สาย	96.12	AA	+0.16	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	77.94	B	-0.51	ไม่ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลปอ	เวียงแก่น	86.59	A	-1.43	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม	เวียงชัย	88.27	A	-1.17	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน	เวียงเชียงรุ้ง	82.89	B	+6.79	ไม่ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งก่อ	เวียงเชียงรุ้ง	97.73	AA	+4.40	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง	เวียงเชียงรุ้ง	85.90	A	-7.66	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	เวียงป่าเป้า	96.91	AA	+2.77	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	เวียงป่าเป้า	77.00	B	-1.37	ไม่ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	เวียงป่าเป้า	91.83	A	+14.32	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	เวียงป่าเป้า	95.10	AA	+7.45	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลสันสี่	เวียงป่าเป้า	81.44	B	+26.33	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม : 79.86 คะแนน

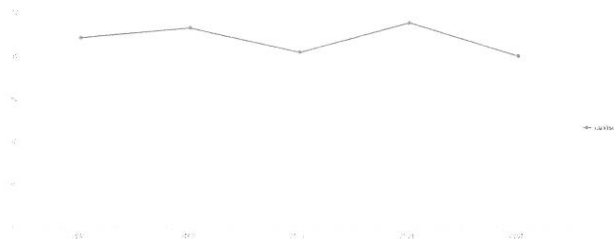
ระดับผลการประเมิน : B



อันดับสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้งบประมาณ	99.94
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.36
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.55
7	การปรับปรุงการทำงาน	90.08
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.79
10	การป้องกันการทุจริต	43.75

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 79.86 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และ 3 การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก 08) ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระงับขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 013) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก 030) ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 033) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร - หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดย่อยที่ 42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดย่อยที่ 43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565** ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ 042

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
---	--	--	--	--------

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งต่าง**หัวข้อการประเมิน** นอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวัง**ที่มีการตอบ**แทนในอนาคต **ไม่มี** หรือไม่มี **คะแนน**

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.66
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ทักท้วง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	3.13%	96.88%	98.97

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					100.00
--	--	--	--	--	--------

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วย หัวข้อการประเมิน ขณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	100.00				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	72.16				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					72.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	84.38%	15.63%	72.16

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00		
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00		

I27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					98.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.13%	96.88%	98.97

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					88.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	1.02%	30.61%	68.37%	89.21
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	1.02%	34.69%	64.29%	87.87

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					88.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.04%	31.63%	66.33%	88.19

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					89.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	73.47%	22.45%	3.06%	1.02%	89.52

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					98.98
---	--	--	--	--	-------

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ขอการประเมินที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการมีใบสั่งงาน การอนุมัติ ใบเบิก หรือ ให้บริการ หรือไม่	คะแนน
--	-------

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.02%	98.98%	98.98
ทรัพย์สิน	1.02%	98.98%	98.98
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	1.02%	98.98%	98.98

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					87.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.04%	33.67%	64.29%	87.52

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.36
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	1.02%	36.73%	62.24%	87.19
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	1.02%	35.71%	63.27%	87.53

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					88.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.02%	2.04%	26.53%	70.41%	88.86

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				97.96
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	97.96%	2.04%	97.96	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					87.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.06%	32.65%	64.29%	87.17

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				77.55	
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			77.55%	22.45%	77.55

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						88.53
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด		0.00%	2.04%	30.61%	67.35%	88.53

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						88.21
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	35.71%	64.29%	88.21

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				98.98	
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			98.98%	1.02%	98.98

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						86.50
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		0.00%	3.06%	34.69%	62.24%	86.50

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						88.17
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		1.02%	3.06%	26.53%	69.39%	88.17

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

รปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ขาดปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไม่ครบองค์ประกอบ	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ขาดข้อมูลในไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม - มีนาคม)	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ขาดองค์ประกอบในเรื่องของปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- URL ที่ 1 ไม่สอดคล้องกับนโยบายในข้อ O25 เนื่องจากข้อ O25 ไม่มีระบุว่าจะมีการดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี - URL ที่ 2 ไม่สอดคล้องกับข้อ O25 เนื่องจากข้อ O25 ไม่มีระบุว่าจะมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - URL ที่ 3 สอดคล้องกับข้อ O25 แต่เป็นการดำเนินการในปี 2564 ซึ่งไม่เข้าองค์ประกอบ - URL ที่ 4 ไม่สอดคล้องกับข้อ O25 เนื่องจากข้อ O25 ไม่มีนโยบายที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม - URL ที่ 5 สอดคล้องกับข้อ O25 แต่ไม่ทราบว่าเป็นการดำเนินการในปี 2565 หรือไม่	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ขาดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร (หน่วยงานแบบแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานมา ซึ่งแผนไม่ใช่หลักเกณฑ์ ไม่สามารถนำมาตอบเป็นหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรได้)	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ขาดองค์ประกอบ ดังนี้ - ปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ขาดองค์ประกอบ - รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน - ส่วนงานที่รับผิดชอบ - ระยะเวลาดำเนินการ	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- URL ที่ 1 สามารถใช้ตอบได้ - URL ที่ 2 ไม่สามารถใช้ตอบได้ ควรต้องระบุรายละเอียดให้มากกว่านี้ - URL ที่ 3 และที่ 4 เป็นการดำเนินการในปี 2564	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ปรากฏข้อความเกี่ยวกับการห้ามรับของขวัญในประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน	100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- URL ที่ 1 และ 2 ไม่พบว่าผู้บริหารสูงสุดได้เข้าร่วมกิจกรรม - URL ที่ 3 ไม่ใช่การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขาดองค์ประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา และการนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขาดองค์ประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ O42 จึงไม่ได้คะแนนในข้อ O43 เนื่องจากมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	1	0
31 - 40 ปี	11	9	0
41 - 50 ปี	28	5	0
51 - 60 ปี	31	8	0
มากกว่า 60 ปี	2	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	26	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	35	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	60	16	0
หน่วยงานของรัฐ	11	6	0
องค์กรธุรกิจ	2	2	0
อื่น ๆ	1	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	3	8	0
41 - 50 ปี	6	10	0
51 - 60 ปี	2	3	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	6	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่นๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

