



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา / ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑.ด้านโครงการและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙)	ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)		
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการ ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น -ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรม นั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้า รับการอบรมพัฒนา ได้ตามที่สนใจ

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา / ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒.ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การ บริหารส่วนตำบลดอยงาม (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ดอยงาม	-ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗)	- เป็นไปตามงบประมาณของ โครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	
๓ ด้านอัตรากำลังและการ บริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยน สายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการ กลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐๐/คน	-ค่าตอบแทนกรรมการ บุคคลภายนอก

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา / ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงาน จ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๔ สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่นมี ความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำ คุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	ไตรมาสที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านการสร้างองค์กรแห่ง การเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และการประชุม ส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	งบดำเนินการค่าใช้จ่าย	การจัดการประชุมเป็น ประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น เร่งด่วน
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน -กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เป็นไปตามงบประมาณของ โครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	-กิจกรรมที่จัดโดย องค์กรและร่วมกับ หน่วยงานอื่น
๖.ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศและแนวทางการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงามในระบบ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน (Local Mool)	ไตรมาสที่ ๓ เดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา / ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑. โครงการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	
	๒. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Self-Assessment)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	
	๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	
	๕. โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ เดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา / ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ทุกระดับการพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐	
	๒.โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๔ เดือน กันยายน ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้าง วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุข	๑. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และ มีส่วนร่วม - กิจกรรม ๕ส และกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	
	๓. โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗)	๓๗,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา / ไตรมาส	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม วัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๒,๐๐๐	
	๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓. โครงการเผยแพร่การจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	